

## NOTA DE PRENSA

### TELEFÓNICA TECH Y CATENON COLABORAN EN EL LANZAMIENTO DE “UPSKILL ESPAÑA” PARA IMPULSAR LA ADAPTACIÓN DE MILLONES DE PROFESIONALES A LA DIGITALIZACIÓN

- **UpSkill España es un movimiento liderado por Catenon, junto a ElevenPaths de Telefónica Tech y a otras compañías españolas, para promover la adaptación del talento español a las competencias y habilidades requeridas por la digitalización de nuestro país y la transformación de posiciones y roles en el nuevo mercado de talento.**
- **9 de cada 10 profesionales que se encuentran en situación de paro carecen de las habilidades necesarias que les permitirán encontrar un trabajo más cualificado y sostenible.**
- **Resolver esta falta de habilidades digitales podría crear un 15% más de empleo y aportar 360 millones de euros a la economía española.**

**Madrid, 19 de enero de 2021.-** Telefónica Tech, a través de su compañía de Ciberseguridad ElevenPaths, colabora con Catenon para impulsar la empleabilidad de millones de profesionales de nuestro país, a través de la formación en competencias y habilidades digitales, y en conocimientos de las tecnologías donde se prevé mayor creación de empleo en los próximos años. Y lo hace a través del desarrollo de diferentes rutas formativas en una de las áreas con mayor futuro y nivel de creación de empleo a nivel global como es la ciberseguridad.

La actual pandemia de COVID-19 ha acelerado los planes de transformación y digitalización que las compañías tenían previstos para dentro de 3 y 5 años. La automatización y la transformación digital están provocando la redefinición de roles, la desaparición de otras posiciones y la creación de otros que requieren nuevas habilidades en las que el talento español debe formarse. La falta de habilidades necesarias para hacer frente a los nuevos desafíos está dejando miles de puestos sin cubrir en España, y está suponiendo importantes pérdidas a las compañías españolas. Según el estudio ‘Empleabilidad y Talento Digital 2019’, elaborado por la Fundación VASS y la Universidad Autónoma de Madrid, resolver esta falta de habilidades digitales podría crear un 15 % más de empleo y aportar 360 millones de euros a la economía española.

**Miguel Ángel Navarro, CEO de Catenon**, afirma que “se está creando una sociedad de dos velocidades, los que pueden adaptarse a la nueva Era Digital y los que no, y tenemos que ser conscientes de todo lo que implica la incorporación de la tecnología, a todos los niveles. No sólo el impacto económico que tiene para las compañías el no poder sacar adelante sus proyectos, sino las desigualdades económicas y sociales en la población, y la pérdida de competitividad del conjunto del país, dentro y fuera”. “De hecho, 9 de cada 10 profesionales que se encuentran en situación de paro carecen de las habilidades necesarias que les permitirán encontrar un trabajo más cualificado y sostenible, un dato preocupante para la digitalización del talento, y por consiguiente, la recuperación y el crecimiento del país”.

**Elena Lim, Responsable de CyberAcademy+**, la unidad de formación especializada de ElevenPaths, menciona que “estamos en una situación que, a pesar de la que es, debemos poder transformarla en una oportunidad y ayudar no sólo a las organizaciones, sino también a los

individuos, a maximizar el potencial de sus capacidades para hacer frente a un entorno en constante evolución”.

Para ello, nace UpSkill España, un movimiento liderado por Catenon junto con compañías españolas, como Telefónica, comprometidas con el talento como motor de la economía y la sociedad. Este movimiento promueve la adaptación a la nueva Era Digital de los millones de profesionales de España a través de la formación en los conocimientos, las habilidades y las herramientas digitales necesarias para afrontar los nuevos retos estratégicos que se plantean.

Una iniciativa que se materializa en: por un lado, la adquisición de nuevo talento para hacer frente a los nuevos proyectos estratégicos de las compañías; el *upskilling* y *reskilling* de equipos actuales para asegurar una transición digital enfocada en las personas; y un programa de *outplacement* transformacional para empresas con planes de recolocación por despidos colectivos que incluyan formación en conocimientos, habilidades y herramientas digitales, y en algunas de las áreas que mayor valor están creando en nuestro país.

## **Formación en las áreas con mayor proyección**

Una de esas áreas es, sin lugar a duda, la Ciberseguridad. La demanda de estos perfiles ha crecido un 60%, según un estudio de LinkedIn, y actualmente, cerca de 30.000 puestos siguen sin poder cubrirse en nuestro país. Con esta premisa, ElevenPaths, la compañía de ciberseguridad de Telefónica integrada en Telefónica Tech, se suma a la iniciativa como responsable del programa de Ciberseguridad.

Actualmente, el 70% de los roles de Ciberseguridad requieren de formación y experiencia técnica, mientras que el 30% restante necesitan profesionales de diferentes ámbitos y estudios, como economistas, abogados, atención al cliente, desarrollo de negocio, etc. En los próximos años se prevé que la proporción de los roles no técnicos aumenten, lo que supone una oportunidad de recualificación de muchos profesionales a través de las rutas formativas diseñadas por ElevenPaths.

CyberAcademy+, la academia de ciberseguridad de ElevenPaths, tiene una amplia propuesta basada en la formación, entrenamiento y certificación de sus profesionales en el ámbito de la ciberseguridad. Previsiblemente, se sumará a esta iniciativa en las próximas semanas otras similares en el ámbito del Cloud, Big Data e IoT. Con ellas, Telefónica Tech apuesta por la permanente recualificación y adaptación de competencias de los profesionales fomentando su especialización en habilidades tecnológicas de gran demanda en el mercado y claves para la transformación digital de todo tipo de organizaciones.

La plataforma de aprendizaje digital que se va a utilizar para estas formaciones será Neurok, un nuevo modelo de formación basado en la neurodidáctica y que se desarrolla a través de la colaboración y la creación de un ambiente de participación. El objetivo principal es impulsar el compromiso y la retención de los empleados claves, brindándoles nuevas habilidades y la capacidad de contribuir a las iniciativas de innovación de las empresas.



## **Sobre Telefónica**

Telefónica es uno de los principales proveedores de servicios de telecomunicaciones del mundo. La compañía ofrece servicios de conectividad fija y móvil, así como una amplia gama de servicios digitales para particulares y empresas. Está presente en Europa y Latinoamérica, donde cuenta con más de 341 millones de clientes.

Telefónica es una empresa totalmente privada cuyas acciones cotizan en el mercado continuo de las bolsas españolas y en las bolsas de Nueva York y Lima.

## **Sobre ElevenPaths**

ElevenPaths es la compañía de ciberseguridad de Telefónica, integrada dentro del holding Telefónica Tech, que aglutina los negocios digitales con mayor potencial de crecimiento de la compañía.

En un mundo en el que las ciberamenazas son inevitables, como proveedores de servicios de seguridad gestionada inteligente, nos enfocamos en prevenir, detectar, dar respuesta y disminuir los posibles ataques a los que se enfrentan las empresas. Garantizamos la ciber-resiliencia de nuestros clientes a través de un soporte 24/7 gestionado desde once i-SOC alrededor del mundo con capacidad operativa global.

Creemos en la idea de desafiar el estado actual de la seguridad, característica que debe estar siempre presente en la tecnología. Nos replanteamos continuamente la relación entre seguridad y las personas con el objetivo de crear productos innovadores capaces de transformar el concepto de seguridad y, de esta manera, logramos ir un paso por delante de nuestros atacantes, cada vez más presentes en nuestra vida digital.

Trabajamos para garantizar un entorno digital más seguro a través de alianzas estratégicas que nos permitan mejorar la seguridad de nuestros clientes, así como a través de colaboraciones con organismos y entidades líderes como la Comisión Europea, Cyber Threat Alliance, Cloud Security Alliance, Cyber Security Alliance, Europol, INCIBE, OpenSSF, OEA, ISAAC, OCA, FIRST, IoT Security Foundation, Centro de Ciberseguridad Industrial (CCI) y APWG.

## **Más información:**

[elevenpaths.com](http://elevenpaths.com)

[@ElevenPaths](https://twitter.com/ElevenPaths)

[blog.elevenpaths.com](http://blog.elevenpaths.com)



## **Sobre Catenon**

Catenon es la multinacional española, nacida en el año 2000, especializada en la búsqueda y selección de profesionales a nivel global gracias a la tecnología del dato. Cotiza en el Mercado Alternativo de la Bolsa de Madrid desde 2011 y es miembro del Foro de Marcas Renombradas Españolas. Catenon trabaja como una única oficina a nivel mundial para buscar, evaluar y presentar en tiempo real candidatos de cualquier parte del mundo a nuestros clientes, basados en cualquier otro lugar del mundo, gracias a su plataforma tecnológica. La compañía cuenta con 25 oficinas alrededor del mundo y realiza operaciones en más de 100 países de los cinco continentes. La mayoría de sus clientes son del IBEX 35 y/o forman parte de la lista Fortune 500.

### **Más información:**

[catenon.com](http://catenon.com)

[@CatenonGlobal](https://twitter.com/CatenonGlobal)

[blog.catenon.com](http://blog.catenon.com)

## **Sobre Neurok**

Neurok es una plataforma de aprendizaje online centrada en la motivación y basada en la neurodidáctica. Propone un nuevo modelo de formación a través de la colaboración y la creación de un ambiente de participación, siendo su objetivo principal el de impulsar el compromiso y la retención de los empleados claves, brindándoles nuevas habilidades y la capacidad de contribuir a las iniciativas de innovación de las empresas.

### **Más información:**

[neurok.es](http://neurok.es)

[@Neurok\\_es](https://twitter.com/Neurok_es)